

Uudistuva yliopisto – uudistuva hallinto

Hallintojohtaja Erkki Tuunanen

30.5.2008



1. Uudistuksen tarve ja tavoitteet

- ◆ Yliopistojen merkitys talouden ja hyvinvoinnin kasvulle on noussut merkittävästi.
- ◆ Suomalaiset yliopistot joutuvat kilpailemaan kansainvälisillä markkinoilla.
- ◆ Suomalaisten yliopistojen toimintaedellytykset eivät ole samalla tasolla edistyneimpien maiden yliopistojen kanssa.
- ◆ Yliopistojen toimintaedellytyksiä vahvistetaan.
- ◆ Tavoitteena on kehittää Suomesta maailman paras innovaatiojärjestelmä.



2. Uudistuksen keskeiset piirteet

- ◆ Yliopistojen oikeudellinen asema uudistetaan.
- ◆ Henkilöstön palvelussuhde uudistetaan ja henkilöstön asema muutosvaiheessa turvataan.
- ◆ Yliopistojen perusrahoituksen pitkäjännitteisyys turvataan.
- ◆ Yliopistojen hallinto- ja johtamisjärjestelmä uudistetaan.
- ◆ Pääomittamisella vahvistetaan yliopistojen taloudellista itsenäisyyttä.



3. Toimintakulttuurin muutos

- ◆ Mahdollistaa nykyistä joustavammat toimintatavat.
- ◆ Tavoitteellisuus korostuu.
- ◆ Johtajuus ja esimiestoiminta tulevat nykyistä näkyvämmäksi.
- ◆ Vastuullisuus nousee.
- ◆ Rakennetaan uutta yliopistollista kulttuuria.
- ◆ Antaa mahdollisuuden vähentää hallinnollista jännitettä.
- ◆ Oma osaaminen korostuu.



4. Pitkäaikainen prosessi

- ◆ Ei ole olemassa valmiita esimerkkejä.
- ◆ Uudistus etenee vaiheittain.
- ◆ Omalle oivaltamiselle enemmän tilaa.
- ◆ Vaatii ajoittain perusteellista yhteistä pohtimista.
- ◆ Valmistautuminen Jyväskylän yliopistossa.



Uudistusprosessit

- ◆ Korkeakoululaitoksen rakenteellinen kehittäminen.
- ◆ Yliopistouudistus.
- ◆ Yliopistojen palvelukeskus.
- ◆ Tuottavuusohjelma.
- ◆ Kokonaiskustannusmallin käyttöönotto.

